



Jim GIVEN

VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF

EXECUTIVE VICE-PRESIDENT



CSL's Atlantic Superior back under Canadian Flag

As mentioned at our membership meetings CSL has returned the Atlantic Superior to Canadian Flag and she will be performing important duties in the Gulf from Sept-Îles.

CSL has landed a contract to move cargo from the shores of Sept-Îles to a waiting transfer vessel anchored in the bay. The transfer vessel will be a 200k ton vessel moving product back and forth to overseas as the Atlantic Superior and her Canadian crew run the product from shore. CSL has the expertise in this type of cargo movement and have great confidence that S.I.U. members can get the job done on time and safely. Members from the retired Halifax had first opportunity for the jobs on the Superior but due to the unique nature of this job and long term location, the Union was able to negotiate that they would have right of refusal. What this meant was they would retain recall rights for other vessels, and the right to severance.

Unique opportunity

Also being negotiated is a system that would see our members working on a relief system that would allow for time away from the project during the course of the year. The way the operation will unfold is 75% of the vessel's time will be spent on the shuttle run, and 25% will be spent as "down" time waiting for the transfer vessel to return. As such members will see the hours of work fluctuate between very busy run times to regular maintenance time. With the variation in hours the time off will assure members are at the top of their game and able to perform the work safely and efficiently. All other conditions of employment will be governed by the current collective bargaining agreement.

CSL and the Union are both very confident that our members can get the job done and set the tone for future

development of this unique opportunity.

Algoma brings in three ex-Viken vessels

Algoma's plans to bring in the ex Viken vessels is reported to be on track. The Algoma Spirit is reported to be the first vessel that will come under the S.I.U. flag sometime soon followed by the Algoma Discovery and Algoma Guardian. These vessels will be a welcome addition with the removal of the Canyon-Ontario-Isle and North. Crewing numbers have been set for these vessels and they will fall under the Algoma Collective Bargaining Agreement. As a note of interest, our S.I.U./ITF Inspectors report that these vessels are in wonderful condition.

Negotiations

We have recently sent out a notice to the members employed with Algoma Tankers to send in all proposals for negotiations that are forthcoming. We urge all members to play an active role in the process and submit proposals.

Rigel negotiations will be starting shortly and we thank the crews of the vessels for all proposals. It is refreshing to know the membership is looking at negotiations in a realistic frame of mind based on current economic conditions.

Coastal negotiations have been completed by Patrice Caron and Hugo Boisjoly and the tentative agreement has been mailed to the membership to vote. Results will be in soon and we will keep members up to date.

Negotiations with several companies are set to begin on the West Coast of Canada with Lafarge, Jones Marine, Harkin and others. Negotiating committees will be formed in the near future and we will be meeting before hand to go

through proposals.

Upcoming negotiations with Algoma and CSL

As you are all aware we will also be facing negotiations soon with Algoma and CSL for renewal of the "lakes" agreements. We are currently putting a survey together which will be sent to all vessels for members input. Please take the time to fill out the survey in order for us to get a clear picture for negotiations. This will not prevent members from still sending in their individual proposals as well.

We thank all members for their continued support during all negotiations no matter what company you are with. Your valued contributions assist your coworkers and Brothers of the Sea to maintain what they have gained over the years and provide more for their families. When you donate your time, it is noticed and appreciated by the Union executive and all members.

Economic conditions seem to be improving

As the economic conditions seem to be on the rebound we have seen an increase in steel production which means more work for S.I.U. crewed vessels. All cargo is up from last year, which is not a hard thing to do as last year was terrible, but it is keeping the fleets running. Overall, things are still down approx 15% but the rebound is happening. One area of concern, which was last year's saving grace, we have heard reports grain shipments may be down this year. Being optimistic though we feel the year will present itself as a positive one in the end.

Until next issue, safe sailing to all our Brothers and Sisters

Retour de l'Atlantic Superior de CSL sous drapeau canadien

Tel que mentionné lors des réunions des membres, l'Atlantic Superior de CSL est de nouveau sous drapeau canadien et il remplira d'importantes fonctions dans le Golfe à partir de Sept-Îles.

CSL a obtenu un contrat pour transporter des cargaisons à partir des rives de Sept-Îles jusqu'à un imposant navire de 200 k tonnes ancré au large et qui fera la navette, de son point de chargement au large de Sept-Îles, à des ports outre-mer alors que l'Atlantic Superior et son équipage demeureront au pays. CSL a développé une grande expertise dans le déplacement de telles cargaisons et a confiance que les membres du S.I.U. peuvent faire le travail selon les échéances et en toute sécurité. Les membres qui étaient à bord du Halifax ont la priorité pour ces emplois à bord du Superior mais en raison de la nature particulière et de la durée de ces emplois, le Syndicat a obtenu que ces membres aient le droit de refus tout en conservant leur droit de rappel pour d'autres navires ainsi que leur droit à une indemnité de fin d'emploi.

Opportunité unique

Des négociations ont également porté sur un système de relève qui permettrait des congés pendant l'année. Le navire sera en service de navette durant 75% du temps et 25% du temps dans l'attente du retour du navire transporteur. Ainsi, les membres verront leurs heures de travail varier considérablement, de périodes de grande activité à des périodes limitées à l'entretien du navire. Les heures de congé permettront aux membres de se reposer et d'être prêts à faire leur travail efficacement et en toute sécurité. Toutes les autres conditions de travail sont celles prévues par la convention collective en vigueur.

CSL et le Syndicat sont très confiants que nos membres peuvent accomplir ce travail et préparer la voie au développement futur de cette opportunité bien particulière.

Algoma importe trois navires Viken

Le projet d'Algoma d'importer des navires qui appartenaient à Viken progresse tel que prévu. L'Algoma Spirit sera le premier navire qui accueillera un équipage du S.I.U. et il sera suivi des Algoma Discovery et Algoma Guardian. Ces navires seront les bienvenus pour remplacer les Canyon, Ontario, Isle et North. La dotation en équipage pour ces navires a été déterminée et ils seront couverts par la convention collective en vigueur avec Algoma. Il faut souligner que nos inspecteurs S.I.U./ITF rapportent que ces navires sont en excellent état.

Négociations

Nous avons fait part aux membres à l'emploi d'Algoma Tankers de nous faire parvenir leurs propositions en vue de prochaines négociations. Nous invitons tous les membres à jouer un rôle actif dans le processus et à soumettre des propositions.

Les négociations avec Rigel commenceront sous peu et nous remercions les équipages des navires d'avoir transmis leurs propositions. Il est agréable de constater qu'à l'approche des négociations, les membres font preuve de réalisme compte tenu des conditions économiques actuelles. Les négociations avec Coastal Shipping ont été complétées par Patrice Caron et Hugo Boisjoly et l'entente de principe a été transmise aux membres qui sont appelés à voter. Les résultats seront connus sous peu et les membres en seront informés.

Des négociations débuteront bientôt sur la côte ouest avec plusieurs compagnies incluant Lafarge, Jones Marine, Harkin et quelques autres. Des comités de négociation seront formés dans un avenir prochain et nous nous réunirons avant, afin de réviser les propositions des membres.

Négociations prochaines avec Algoma et CSL

Nous entreprendrons bientôt des négociations avec Algoma et CSL pour le renouvellement des conventions sur les Grands Lacs. Nous préparons présentement un sondage qui sera transmis à tous les navires afin de recueillir les opinions des membres. Veuillez prendre le temps de compléter ce sondage afin de nous permettre de connaître vos attentes pour ces négociations. Les membres auront l'opportunité de transmettre également leurs propositions personnelles.

Nous remercions tous les membres de leur appui continu pendant ces négociations quel que soit votre employeur. Votre participation au processus aide vos collègues et confrères de la Fraternité de la mer à protéger les acquis mérités au cours des années et à pourvoir encore mieux aux besoins de votre famille. Le temps que vous consacrez au service du Syndicat est grandement apprécié par le Conseil d'administration et par tous vos confrères.

Les conditions économiques semblent s'améliorer

Les conditions économiques semblent meilleures et nous pouvons constater une augmentation de la production d'acier, ce qui signifie encore plus de travail pour les navires avec équipages du S.I.U. Le volume de cargaisons est à la hausse par rapport à l'an dernier, une année terrible que nous préférons tous oublier et les navires sont en service. De façon générale, les cargaisons sont en baisse de 15% des prévisions mais une amélioration se fait sentir. Des rumeurs veulent que les chargements de blé, qui nous ont été d'un grand secours l'an dernier, seraient en baisse cette année.

Étant optimiste, nous croyons que tout compte fait, l'année sera favorable.

Nous vous souhaitons, confrères et consœurs, bonne saison et travaillez prudemment.

